

Ценностите на AES

От Думи към Действие





Съдържание

2	От Думи към Действие
5	Сигурността преди всичко
6	Етично поведение
9	Спазване на ангажиментите
10	Стремеж към съвършенство
11	Да работим с удоволствие

Уважаеми служители на Ей И Ес,

В Ей И Ес, това, което ни обединява, също ни прави уникални като компания. Ние споделяме визията да бъдем водещата енергийна компания в света, осигуряваща достъпна и устойчива енергия, и споделяме общ набор от ценности, определящи начина, по който работим всеки ден за постигането на тази визия. Тези ценности ръководят всяко наше действие и формират общата рамка за начина, по който си взаимодействаме с другите служители на Ей И Ес, провеждаме бизнес контакти с партньори и доставчици, и обслужваме нашите клиенти по целия свят, както и техните общности и околната среда, в която работим.

Нашите ценности

- **Сигурността преди всичко**
- **Етично поведение**
- **Спазване на ангажиментите**
- **Стремеж към съвършенство**
- **Да работим с удоволствие**

Ние вярваме в ценностите: сигурност преди всичко, етично поведение, спазване на ангажиментите, стремеж към съвършенство и да работим с удоволствие. Водени от тях, ние инвестираме в корпоративни програми за социална отговорност, с които целим да подпомагаме социалното, икономическо и екологично благосъстояние на общностите, в които работим, и сме признати като лидер в енергийния сектор благодарение на отличното ни представяне в оперативната дейност и безопасността. Нашите служители са от жизненоважно значение за всеки аспект от дейността на Ей И Ес и затова се стремим да осигурим необходимите инструменти за оптимизиране на техния потенциал и за провеждане на дейността на компанията чрез използването на нови технологии и иновативни бизнес решения.

Нашият Кодекс на поведение („Ценностите на Ей И Ес: от думи към действие“) е разработен, за да помогне на всеки от нас да претвори нашите ценности в дела. Този документ описва бизнес практики и принципи, които се очаква служителите на Ей И Ес да прилагат в работата, която вършим и в бизнес решенията, които взимаме от името на Дружеството. Кодексът за поведение е важен ресурс, целящ да гарантира, че ще продължаваме да следваме най-високите етични стандарти във всички наши дейности.

Всеки един от нас носи лична отговорност да се придържа към Кодекса за поведение, и аз Ви съветвам да го прочетете внимателно, за да сте сигурни, че разбирате Вашите ангажименти като служител на Ей И Ес. Заедно, ние можем да запазим етичните стандарти, които направиха възможни успехите на Ей И Ес в миналото, и които със сигурност ще донесат бъдещите ни успехи

Най-добри пожелания,



Андрес Глуски

Президент и Главен изпълнителен директор на Ей И Ес

От Думи към Действие

Нашите корпоративни Ценности винаги са били част от бизнес практиката на AES. Нашите Ценности дават общата структура на нашите бизнес решения, действия и поведения в рамките на международния ни бизнес.

За да приведем нашите Ценности от думи към действия, ние трябва постоянно да прилагаме Ценностите в ежедневието ни работа.

Това ръководство за нашите Ценности пояснява отговорностите, които имаме един към друг, към нашите бизнес партньори и доставчици, към нашите клиенти, към нашите акционери и към нашата общност. Това ръководство описва стандартите за бизнес поведение, които ръководят дейността ни по целия свят и подчертава за какво най-вече трябва да мислим при вземане на трудни бизнес решения. Това ръководство не отговаря на всички въпроси—просто не съществува писмена фирмена политика, която може да предвиди всяка дилема или да даде подходящ отговор на всяка ситуация в бизнеса. Много от бизнесите в AES също така са приели по специфични линии и начини на поведение, свързани с теми, застъпени в това ръководство. Всички ние имаме отговорността да се запознаем с вътрешната политика и административния ред на нашия бизнес.

Като глобална компания, AES действа в много различни икономически и политически среди и прави бизнес в контекста на широк спектър от социални и културни обичаи и традиции. Това ръководство има за цел да подпомогне служителите на AES по целия свят във вземането на трудни бизнес решения в контекста на нашите Ценности.

Служителите на AES са насърчавани да задават въпроси и от тях се очаква да се придържат към нашите Ценности и към това ръководство-резултатите в бизнеса са от значение само когато поведението е в съответствие с нашите Ценности.

Накратко, нашите Ценности определят AES и начина, по който служителите на AES правят бизнес по света.

Отговорности на служителите на AES

Всеки от нас е отговорен за прилагането на нашите Ценности в работата ни и в бизнес решенията ни. Нашите акционери, клиенти, доставчици и нашите колеги в AES ще ни съдят по действията, а не по думите ни. Насърчаваме служителите на AES да задават

въпроси и да съобщават за нарушения. Служителите на AES постъпват правилно, когато добросъвестно търсят съвет, повдигат въпроси или съобщават за неправомерно поведение.

Допълнителни отговорности на менаджерите

От ръководителите се очаква да дават личен пример, да показват обвързаност с нашите Ценности и да действат в съответствие с най-високия стандарт на почтеност. Те трябва да са на разположение за отговор на въпроси и за получаване на доклади за лошо поведение. Задължение на всеки лидер и ръководител в AES е да окуражава редовната дискусия на нашите Ценности и да развива работна среда, където зачитането на нашите Ценности е редовна част от бизнес решенията.

Къде да потърсим помощ

Служителите на AES, които имат въпроси относно нашите Ценности или това ръководство или проявяват загриженост относно нелегитимно или неетично бизнес поведение или съмнително счетоводство, вътрешен контрол или проблеми, свързани с одита, трябва да се свържат с техния ръководител, друг лидер на AES, представител на отдел Етика и конфликти, юристконсулт на AES, или друго подходящо лице от AES.

В допълнение, линията за помощ на AES е на разположение 24 часа на ден, седем дни седмично, за да поискате информация или за да споделите безпокойство

www.aeshelpline.com

Във връзка с телефоните за достъп, моля вижте плакатите във вашия AES бизнес

Обажданията на линията за помощ на AES могат да бъдат анонимни и ще бъдат положени всички усилия за защита на поверителността на всеки обадил се на линията за помощ на AES.

Какво се случва, когато е повдигнат въпрос или е изразено безпокойство

AES ще отговори на всичките молби за съвет и ще разследва всичките доклади за неправилно поведение. От служителите на AES се очаква да сътрудничат по време на разследването на докладите за лошо поведение и да бъдат честни и внимателни по време на такива разследвания.

Дисциплинарните мерки и поправителните действия ще зависят от специфичните обстоятелства на нарушението. Действията срещу закона, нашите Ценности, това ръководство или други корпоративните разпоредби са основание за дисциплинарно действие, включително прекратяването на трудов договор, в съответствие с местния закон и приложимото колективно споразумение. Отказ за докладване на неправилно

поведение, умишлено правене на фалшив доклад или отказ за сътрудничество при разследване може също да доведат до дисциплинарно действие.

Никаква толерантност към репресиите и тормоза

Свободната комуникация е жизнено важна за успеха на нашите Ценности. Ние сме ангажирани в поддържане на работна среда, в която служителите на AES могат да задават въпроси, да изразяват загриженост и да правят предположения относно бизнес практиките. Ние няма да толерираме репресия срещу никой от служителите на AES за това, че е повдигнал въпроси или изразявал загриженост или правил добросъвестен доклад за непочтено поведение. В допълнение, тормозът и заплахите на работното място са строго забранени.







Сигурността преди всичко

Когато става въпрос за нашите служители, подизпълнители и общности, ние винаги ще поставяме сигурността на първо място.

Осигуряването на безопасни условия на труд на работните ни места по света е крайгълният камък на нашите ежедневни действия и решения. Всеки ден ние пускаме в действие една от най-мощните сили в света: електричеството. Ние винаги поставяме сигурността на първо място и измерваме успеха си според това, доколко безопасно постигаме нашите цели.

Изисквания за безопасност

Ще дадем най-висок приоритет на безопасността на работното място и в общностите, в които имаме бизнес. Ще работим в съответствие с всички приложими закони и разпоредби за здравословни и безопасни условия на труд и своевременно ще даваме сведения за проблеми, инциденти и нарушения свързани с безопасността.

Мерки за безопасност

Постоянно ще подобряваме мерките за безопасност като споделяме научени уроци и обменяме опит. Ще поддържаме инициативи за глобална безопасност, за да идентифицираме и намалим риска. Мерките за безопасност трябва винаги да са с приоритет.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С НАРЪЧНИЦИТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТ И РАЗПОРЕДБИТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТ, ПРИЛОЖИМИ ВЪВ ВАШИЯ AES БИЗНЕС

Безопасно работно място

Безопасното работно място включва среда свободна от насилие и негативни влияния, които могат да ни отклонят от задълженията ни. Ние няма да поставяме на риск нашата собствена безопасност или безопасността на другите, работейки под въздействието на алкохол или наркотични средства (по лекарско предписание или по друг начин).

Етично поведение

Ние сме честни, сигурни и надеждни. Почтеността е основата на действията ни – на нашето поведение и взаимоотношенията между нас и всички наши акционери, клиенти и доставчици.

Когато сме почтени, ние печелим доверието на нашите бизнес партньори, клиенти, акционери и хората, които живеят в общностите, където работим. Поддържането на нашата репутация изисква постоянство в усилията на всеки от нас да действа според най-високия критерий за почтеност във всичките наши бизнес решения.

Съобразност със закона

Ние ще следваме всички закони, разпоредби и политики на компанията, които определят работата ни. В някои случаи нашите Ценности имат по-високи критерии от изискванията на законите и разпоредбите. Законите и разпоредбите може да са различни в зависимост от страната или щата в който работим, от страната на която сме граждани, или от бизнеса на AES, за който работим. В допълнение, тъй като AES е публично дружество базирано в Съединените Щати, някои закони на Съединените Щати се прилагат към бизнеса на AES извън Съединените Щати. Ние трябва да разбираме кои закони се отнасят до нашите дейности в бизнеса и при съмнение да се консултираме с юристконсулт на AES

Публично достояние

AES ще предоставя пълна и точна финансова и оперативна информация на инвеститорите и на правителствените агенции. Всички доклади и документи подадени до Американската Комисия по ценните книжа и борсите или до други правителствени агенции, и всички съобщения чрез средства за масова комуникация ще включват пълни, безпристрастни, акуратни, своевременни и разбираеми изявления.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА РАЗКРИВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ ПРИЛАГАНА ВЪВ ВАШИЯ AES БИЗНЕС

За да се осигури качество и прозрачност на информацията предоставяна на акционерите, анализаторите и други, които търгуват с ценни книжа на AES, само упълномощени от името на AES представители ще отговарят на публични запитвания.

Облагодетелстване въз основа на вътрешна информация

Понякога ние може да получим поверителна информация за AES или други компании, с които AES има делови отношения преди тя да е станала публично достъпна за инвеститорите. Част от тази не-публична или "вътрешна" информация може да бъде важна за вземане на инвестиционни решения и може да създаде нелоялно предимство, ако ценните книжа са купени или продадени на базата на такава информация. Ние няма да ползваме за лични облаги информация за AES или други компании, която не е обществено достъпна ; няма да търгуваме с ценни книжа на базата на такава информация и няма да предоставяме такава информация на други лица.

В подкрепа на защитата срещу потенциално облагодетелстване въз основа на вътрешна информация, AES въвежда "периоди на затъмнение" по време на които определени служители на AES не могат да участват в сделки с ценни книжа на AES

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ПО ВЪТРЕШНА ТЪРГОВИЯ ПРИЛАГАНА СПРЯМО ЦЕННИТЕ КНИЖА НА AES, С КОИТО ТЪРГУВАТЕ

ОБЪРНЕТЕ ОСОБЕННО ВНИМАНИЕ НА СЪОБЩЕНИЯТА ЗА ПЕРИОДИ НА ЗАТЪМНЕНИЕ

Мерки против корупцията

AES не толерира подкупи, комисионни или съмнителни плащания никъде по света, дори ако отказът от такова плащане означава загуба на бизнес възможности за AES.

AES се бори за спазването на международните анти-корупционни закони и стандарти, включително Закона За Чуждестранни Корупционни Практики на САЩ. Няма да предлагаме пари или други облаги, директно или чрез трета страна, на каквито и да е политици и държавни служители, за да повлияем на решенията, да получим или задържим сделка или да си осигурим всякакво нечестно предимство.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ СЪС ЗАКОНА ЗА ЧУЖДЕСТРАННИ КОРУПЦИОННИ ПРАКТИКИ НА САЩ



AES няма да осигурява финансова подкрепа или помощ на никой, занимаващ се с криминална дейност, нито ще подкрепя някакъв процес, чрез който индивиди или корпорации се опитват да прикрият печалбите от криминална дейност или се опитват да ги направят да изглеждат легални („пране на пари“).

Международна търговска дейност

Понеже AES попада под законите на САЩ, всички AES компании трябва да спазват икономическите санкции и търговски ембарго, наложени или одобрени от правителството на САЩ. Други държави или регионални организации също могат да налагат ограничения на износа или сделките с определени държави, корпорации или индивиди. Ние ще спазваме всички приложими закони, правила и ограничения, когато внасяме или изнасяме стоки, информация, софтуер или технологии. Ние също така ще спазваме приложимите анти-бойкотни закони и веднага ще докладваме всякакви искания към AES за участие в бойкоти.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ОТНОСНО КОНТРОЛ НА ИЗНОСА, ТЪРГОВСКИТЕ САНКЦИИ И АНТИ-БОЙКОТА

Честна конкуренция

Ще се конкурираме въз основа на предимствата на нашите продукти и услуги, в съответствие буквата и духа на анти-търговските и други закони, създадени да опазят свободната и открита конкуренция. AES няма да правни официални или неофициални споразумения с конкурентите си относно цени, нива на производство или материални запаси, търгове или разпределяне на пазари, клиенти или доставчици.

Конфликт на интереси

Ще избягваме ситуации, които могат да създадат или изглежда че създават конфликт между личните ни интереси и тези на AES. Нашите бизнес решения ще се основават на преценката, обективността и лоялността към AES и нашите акционери, клиенти и доставчици, а не на личните ни интереси.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА КОНФЛИКТ НА ИНТЕРЕСИТЕ, ПРИЛОЖИМА КЪМ ВАШИЯ AES БИЗНЕС

Подаръци и развлечения

В много държави, подаръците и развлеченията са обичайна част от бизнес отношенията. Въпреки че обичаите по света са различни, ние ще избягваме предлагане, искане или приемане на подаръци, развлечения, услуги или други ползи и облаги, които могат да бъдат погрешно възприети като компрометиращи решенията ни от името на AES или задължаващи ни по някакъв начин. В добавка, служителите на AES ангажирани с бизнес дейности с държавни служители трябва да са наясно кои закони важат в техния случай.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА НА ВАШИЯ AES БИЗНЕС ВЪВ ВРЪЗКА С ПОДАРЪЦИТЕ И РАЗВЛЕЧЕНИЯТА

Работа извън рамките на AES и други външни дейности

В някои случаи, работата извън рамките на AES или външните дейности могат да попречат на нашите служебни задължения или да са в конфликт с бизнес интересите на AES. За да избегнем подобни обстоятелства, няма да използваме името на AES, информацията, работно си време, собствеността или други ресурси за изпълнение на втора работа или за предприемане на други външни дейности. Също така ще правим преценка на потенциалния конфликт с бизнес интересите на AES преди да се съгласяваме да работим като директор или служител на външна фирма, да се стремим към политически или друг държавен пост, или да се ангажираме с работа за благотворителна, гражданска, религиозна, образователна, обществена, политическа или социална организация.

Политическа дейност

Служителите на AES се насърчават да участват индивидуално в политически и държавни процеси. С цел разграничаване на такова участие като участие на обикновен гражданин, а не от името на AES, ние няма да използваме името, средствата, работното си време или други ресурси на AES, за подпомагане на политически партии, кандидати или кампании.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА ЛОБИРАНЕ И ПОЛИТИЧЕСКИ И БЛАГОТВОРИТЕЛНИ ДАРЕНИЯ, ПРИЛОЖИМА ВЪВ ВАШИЯ AES БИЗНЕС

Когато бизнеси на AES участват в политически дейности и лобиране целящи да повлияят на законодателните, регулационните или други въпроси от държавната политика, те ще спазват всички приложими закони и правила относно взаимоотношенията с държавни служители. Всички споразумения с външни лица, наели се да извършат такива дейности от името на AES също трябва да са в съответствие с политиката на AES и закона.

Опазване активите на компанията

Ние ще пазим активите на AES, включително материалното оборудване, фондовете, собствеността, доставките или други ценности. Кражбата или унищожаването на активи на AES са забранени. Ще изискваме разрешение преди да използваме активи на AES за проекти или цели извън тяхната обичайна бизнес употреба или извън работно време.

Интелектуална собственост

Бизнес идеите са сред най-ценните активи на AES. Интелектуална собственост, като запазени марки, патенти, авторски права, търговски тайни, логота, бизнес процеси, проучвания и списъци на клиенти или доставчици, осигуряват на AES конкурентно предимство, и ние ще пазим подобна интелектуална собственост от кражба, загуба или злоупотреба.

Защита на поверителната информация

При изпълнение на служебните си задължения, може да научим поверителна информация за AES или за бизнес партньорите ѝ, доставчиците или клиентите. Ние няма да споделяме тази поверителна информация с никого извън AES, и няма да я използваме за лична облага.

Задължението за неразгласяване на поверителна информация продължава дори и след напускане на работата в AES. Служителите на AES трябва да върнат всички копия на материали, съдържащи такава поверителна информация, когато напускат AES.

Корпоративни архиви

AES разчита на точна информация, за да взема добри бизнес решения. Ние ще създадем пълни и достоверни архиви и съпътстващите ги детайли. Това задължение включва финансови и счетоводни данни и информация относно транзакции, както и документи за бизнес пътувания и разходи за развлечения или други плащания, направени от името на AES.

Подобавачо ще класифицираме и боравим с поверителна, деликатна и частна информация и ще поддържаме документацията, включително електронни данни, в съответствие с политиката на AES и всички инструкции от юристконсулта на AES относно запазването на документи.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА ЗАДЪРЖАНЕ НА ДОКУМЕНТИ ПРИЛОЖИМА ВЪВ ВАШИЯ AES БИЗНЕС

Интернет и имейл

Използването на Интернет и електронна поща е от огромно значение за осъществяването на ефективни и ефикасни бизнес взаимоотношения. Ние ще използваме основно системата на AES за достъп до Интернет и електронна поща, за да улесним постигането на бизнес целите на AES. Всички данни, запазени на компютрите и сървърите на AES, включително изпратени и получени електронни писма, са собственост на AES и няма да се считат за лични, освен ако не се изисква от местния закон.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С ПОЛИТИКАТА ЗА ТЕХНОЛОГИЯ НА ЛИЧНАТА ИНФОРМАЦИЯ ПРИЛОЖИМА ЗА ВСИЧКИ ПОЛЗВАТЕЛИ НА AES ХАРДУЕР, СОФТУЕР И ИНФОРМАЦИЯ

Спазване на ангажиментите

Ние спазваме поетите ангажименти към нашите клиенти, колеги, общности, акционери, доставчици и партньори, и искаме нашият бизнес, като цяло, да допринесе положително за благо на обществото.



Спазването на поетите ангажименти означава, че няма да даваме обещания, които не можем да изпълним. Взаимоотношенията, които са съществени за нашия успех, зависят изцяло от доверието. Нашите акционери, клиенти и доставчици знаят, че могат да разчитат на нас, защото изпълняваме това което обещаем.

Честни сделки

Ние се опитваме да поддържаме доверието на клиентите, конкурентите и доставчиците си, като водим бизнеса си по честен и етичен начин. Няма да се обвързваме с манипулации, укриване, злоупотреба с привилегирована информация, изопачаване на материални факти, или други нечестни практики на работа. Няма да предлагаме нищо Ценно на други, за да получим нечестно предимство при получаване или поддържане на бизнеса или получаване на други облаги.

Нашите акционери

Ние сме посветени на опазването на инвестициите на акционерите си и на осигуряването на финансова възвращаемост и растеж. Когато вземаме бизнес решения, ние ще балансираме краткосрочните и дългосрочните цели за постигане на максимална полза за нашите акционери.

Нашите клиенти

Нашите клиенти са основа на нашия бизнес. Ние ще работим много, за да разберем и предвидим нуждите на клиентите си и да осигурим продукти и услуги с възможно най-високо качество и стойност.

Нашите доставчици, агенти и бизнес партньори

Ние искаме да имаме делови отношения с доставчици, агенти, консултанти и партньори, които следват най-високите стандарти на делово поведение и почтенност. Всички уговорки с тези страни трябва да са съгласно политиката на AES и закона. Ние ще вземем решения за покупка и доставка, които да постигат най-добрата стойност за AES, включително цена, качество, изпълнение и приложимост.

КОНСУЛТИРАЙТЕ СЕ С РЪКОВОДСТВОТО ЗА ПРЕГЛЕД НА СПАЗВАНЕТО НА ДОГОВОРИ

Нашите общности

Ние поддържаме устойчиви бизнес практики, в общностите, в които работим. Ние ще поощряваме работни практики, които намаляват тежестта за околната среда, свързана с дейностите ни и ще окуражаваме иновации, които могат да предложат ползи за обществото и околната среда.

Стремеж към съвършенство

Ние се стараем да бъдем най-добрите във всичко, което правим и да работим на световно ниво.

Съвършенството не е самоцел, а включва и пътя за постигането му. Стремежът към съвършенство се изразява в постоянната ни работа за нашето усъвършенстване и това на бизнес операциите ни.

Глобален поглед

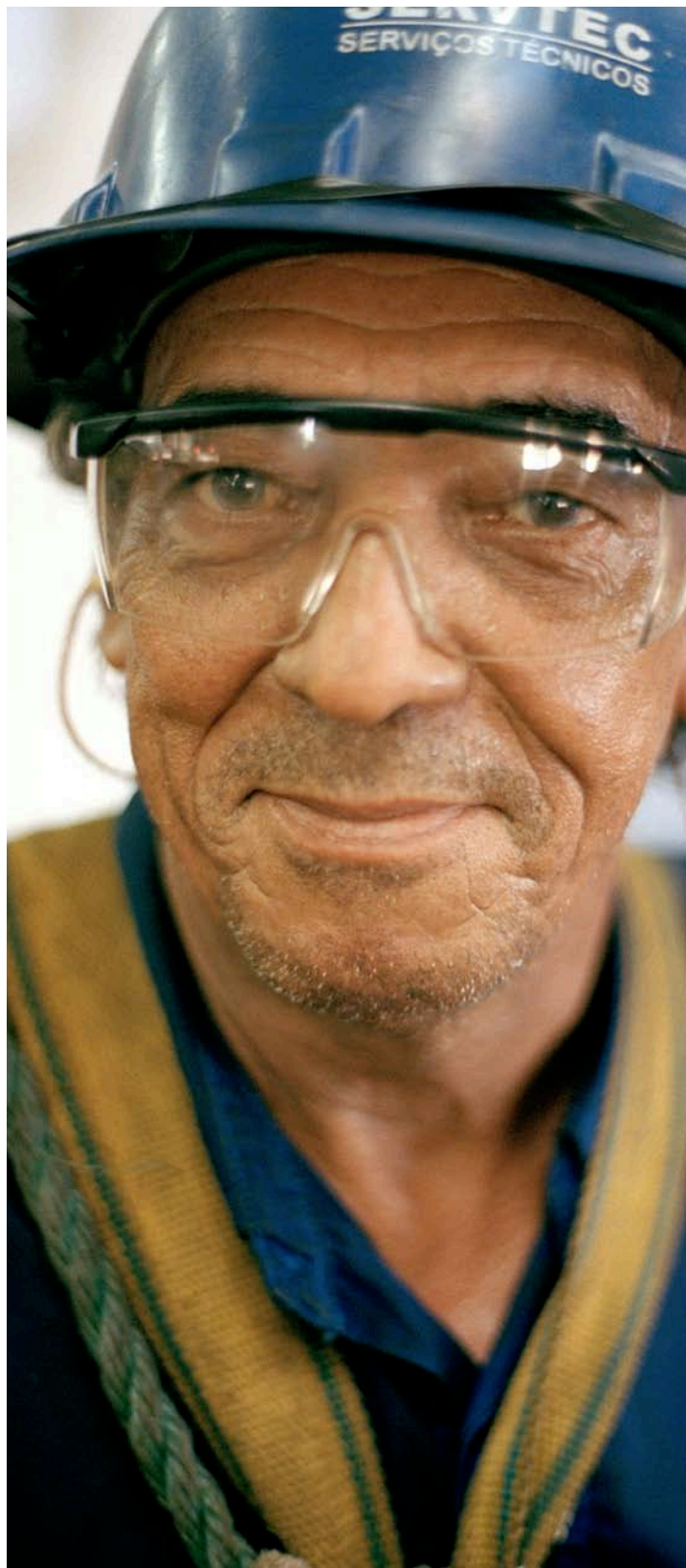
Ние имаме глобален поглед при извършването на операции по целия свят. Ние ще вземаме бизнес решения с цел постигане на бизнес интересите на AES като цяло, но и поддържайки интересите на акционерите, клиентите и доставчиците си.

Организация, която непрекъснато се учи

AES е организация, която непрекъснато се учи. Ние ще осигурим постоянни възможности за обучение, за да помогнем на служителите на AES да достигнат най-високите нива на умения. Служителите на AES ще бъдат оценявани и възнаграждавани въз основа на работата и приноса им към AES.

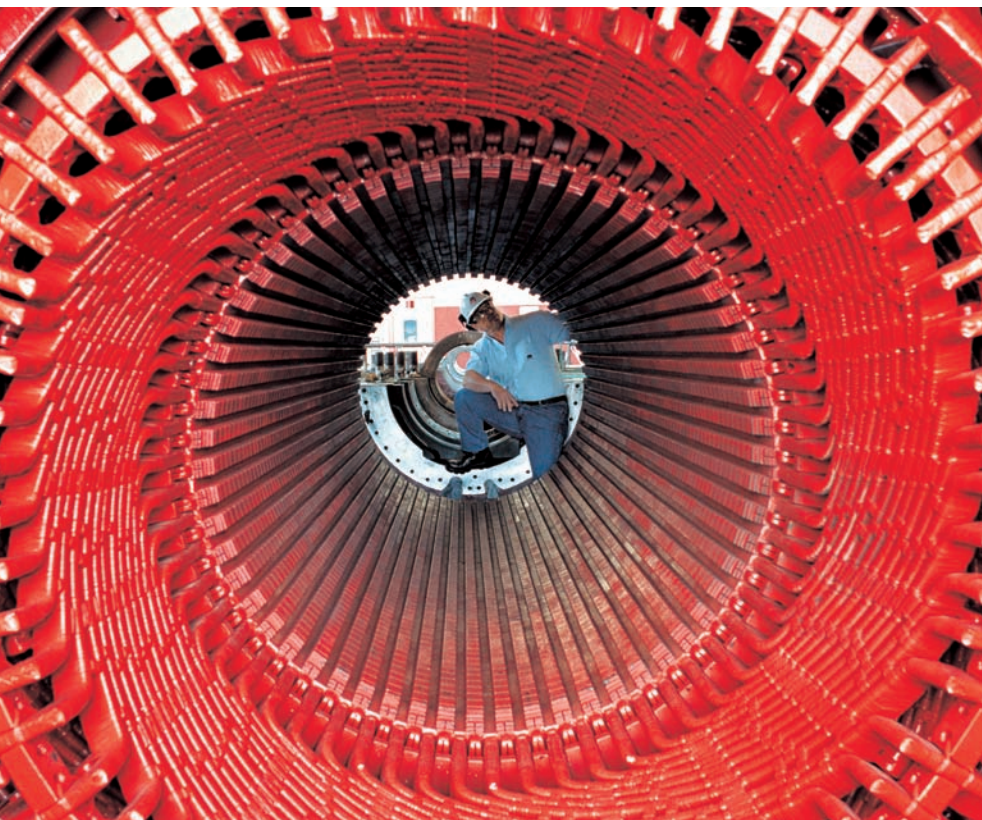
Постоянно подобрене

Ние се стремим постоянно да подобряваме всичко, което правим. Служителите на AES се окуражават да изказват искрено мнения за това, как AES може да подобри работата си, и ние ще вземем активни мерки да направим достойние на цялата организация стратегиите и научените уроци в организацията.



Да работим с удоволствие

Ние работим, защото работата може да бъде вълнуваща и удовлетворяваща – може да бъде удоволствие.



Ние се радваме на работата и оценяваме удоволствието да бъдеш част от екип, който се отличава. Изпитването на удовлетворение от работата се изразява в осъзнаването на това, че ежедневната ни работа има положителен ефект. Ние вярваме, че едно работно място, в което се съблюдава уважението един към друг, работата в екип, и толерантността към различията в мнения и квалификации, е приятно място за работа.

Да се уважаваме един друг

Ние ще действаме в съответствие с най-високите стандарти за професионално поведение и ще се държим един с друг с уважение и достойнство. AES лидерите и ръководителите имат специално задължение да подпомагат създаването на работна среда, която поддържа честност, единност, уважение и доверие.

Глобален екип

Нашата възможност да създаваме екипи, които събират различни географски, етнически, културни и професионални среди дава на AES уникално предимство на пазара. Ние се гордеем с разнообразието на глобалната си работна сила и ще спазваме законите, забраняващи дискриминацията навсякъде, където правим бизнес.

Нашата отговорност

Нашият ангажимент да работим с удоволствие прави AES изключителна компания. Ние разбираме, че съвместната ни работа в полза на акционерите ни, прави тази работа интересна, вълнуваща и удовлетворителна. За нас има голямо значение, че работим за компания, където може да се гордеем с постиженията си и, където можем да променим начина на работа, ако това не е така.



От думи към действия

Нашите Ценности ще предоставят основа за добри бизнес решения.



Това ръководство не може да опише всяка бизнес практика или да отговори на всеки бизнес въпрос. Служителите на AES би трябвало да разчитат на собствената си преценка, за да приведат Ценностите ни от думи към дела.

Следните въпроси могат да помогнат при прилагане на буквата и духа на Ценностите ни при трудно бизнес решение:

1. Намеренията ми законни ли са?
2. Ще искам ли да видя действията си отразени в медиите?
3. Мога ли да оправдая действията си пред приятелите и семейството си?
4. Как ще се чувствам от действията си след няколко дни?
5. Чувствам ли се добре от тези действия—какво е правилно да се направи според съвестта ми?

Всички споделяме отговорността за успеха и репутацията на AES. Не можем да избегнем тази отговорност като просто кажем „Всички го правят“ или „Никой няма да разбере“ или „Няма значение как ще стане, само да стане“. Като си задаваме точните въпроси преди да действаме, ще си помогнем да направим правилното.

Накрая, искаме да се гордеем с постиженията си в AES и, по-важното, искаме да се гордеем от действията, които предприемаме, за да ги осъществим.

За това ръководство

Това ръководство служи като Кодекс за Поведение на Корпорация AES. Това ръководство е одобрено от Борда на Директорите на Корпорация AES и влиза в сила от 30 Юли 2007.

Това ръководство не е трудов договор. Това ръководство не променя свободата на договаряне на всеки AES служител или условията на всяко приложимо колективно споразумение и не предоставя на служителите на AES каквито и да е права. AES си запазва правото да изменя това ръководство по всяко време без уведомление.

Идеите, изложени в това ръководство, ще се прилагат въз основа на съответните обстоятелства; но, освобождаването от изпълнение на който и да било стандарт или изискване в това ръководство от директори, изпълнителни директори или финансови директори, може да бъде разрешено само от Борда на Директорите, след одобрение от Комисията по Одититите. Освобождаването от изпълнение ще бъде съобщавано на акционерите на AES, според изискванията на закона.



The AES Code of Conduct



AES Corporation
www.aes.com

4300 Wilson Boulevard
Arlington VA 22203
703 522 1315 (USA)