

Hodnoty AES

Od slov k činům





Obsah

2

Od slov k činům

5

Bezpečnost je nade vše

6

Jedněte poctivě

9

Dodržujte své závazky

10

Usilujte o dokonalost

11

Vaše práce by měla
být radostnou součástí
vašeho života

Vážení zaměstnanci

Hodnoty AES: Od slov k činům je důležitý prostředek v naší soustavné odpovědnosti jednat podle nejvyšších etických norem ve všech našich pracovních činnostech. Tato příručka definuje naše hodnoty a poskytuje užitečné rady, jak je uvést do praxe. Nahrazuje náš předchozí Etický kodex a popisuje, co činí AES výjimečným pracovním místem a dobrou společností, se kterou stojí za to obchodovat.

Naše hodnoty byly vždy součástí AES. Poskytují běžný rámec pro to, jak podnikat na celém světě. Naše hodnoty jsou základem toho, jak fungujeme jako společnost:

Zaměstnanci AES

- **kladou bezpečnost na první místo**
- **jednají poctivě**
- **oddržují závazky**
- **usilují o dokonalost**
- **práce je pro ně radost**

Díky popisu povinností, které zaměstnanci AES mají vůči sobě navzájem a vůči všem akcionářům, je tato příručka praktickou ukázkou informací o našich hodnotách. Nabízí praktické informace a specifikuje úkoly, které musíme plnit při podnikání na různých místech světa.

Prosím, pozorně si přečtěte tuto příručku a ujistěte se, že rozumíte jejímu obsahu i tomu, jak jsou informace v ní obsažené pro Vás a pro naši společnost důležité. Pokud budete mít jakékoliv dotazy, kontaktujte, prosím, Vašeho ředitele. Můžete také kontaktovat jiného vedoucího AES, zástupce oddělení Etiky a Dodržování zásad, právní radu AES nebo mne.

Rád bych také slyšel Vaše případné komentáře, jak bychom mohli tuto příručku časem zlepšit. Je naší povinností, uvést informace zde obsažené do života převedením našich hodnot v činy. Naše jméno, náš budoucí úspěch a to jak hodnotíme sami sebe záleží na každém z nás, na tom, zda přijmeme osobní odpovědnost za to, jak pracujeme.

Děkuji



Paul Hanrahan

President and Chief Executive Officer

Od slov k činům

Hodnoty společnosti byly vždy součástí činnosti AES. Naše Hodnoty poskytují běžný rámec pro naše obchodní rozhodování, činnosti a chování ve všech podnicích na celém světě.

V zájmu převedení našich hodnot do praxe musíme tyto hodnoty neustále aplikovat v našich každodenních obchodních činnostech.

Tento průvodce našimi hodnotami upřesňuje povinnosti, které máme jeden k druhému, k našim obchodním partnerům a dodavatelům, k našim zákazníkům, vlastníkům a k veřejnosti. Tento průvodce popisuje normy obchodního chování, které celosvětově určují naše obchodní jednání a zdůrazňuje zásady, o kterých bychom měli přemýšlet, než učiníme obtížné obchodní rozhodnutí. Tento průvodce neodpovídá na všechny otázky – žádný písemný postup nemůže předjímat každé dilema ani poskytnout příslušnou radu pro každou obchodní situaci. Řada podniků AES také přijala další specifické postupy související s tématy zmíněnými v tomto průvodci. Všichni jsme povinni seznámit se s postupy, které jsou platné pro náš podnik.

Jako globální společnost podniká AES ve velmi rozdílných ekonomických a politických prostředích a podniká v kontextu širokých sociálních a kulturních zvyků a tradic. Cílem této příručky je pomoci zaměstnancům AES na celém světě s obtížnými obchodními rozhodnutími v duchu našich hodnot.

Zaměstnanci AES by si měli před podniknutím jakýchkoli kroků klást otázky a očekává se, že se budou řídit našimi hodnotami a tímto průvodcem – obchodní výsledky nejsou nikdy důležitější než jednání v souladu s našimi hodnotami.

Jednoduše řečeno, naše hodnoty definují AES a způsob, jakým zaměstnanci AES na celém světě pracují.

Povinnosti zaměstnanců AES.

Každý z nás je zodpovědný za začleňování našich hodnot do naší práce a obchodních rozhodnutí. Naši akcionáři a spolupracovníci v AES nás budou posuzovat podle činů, ne podle slov. Zaměstnanci AES jsou plně podporováni

v tom, aby hlásili nevhodné jednání. Pracovníci AES, kteří v dobré víře hledají radu, vyjadřují svá znepokojení nebo informují o nevhodných způsobech chování, dělají správnou věc.

Další povinnosti manažerů

Od manažerů se očekává, že půjdou příkladem, budou dávat najevo závazek vůči našim hodnotám a budou jednat podle nejvyšších mravních zásad. Měli by být k dispozici, odpovídat na otázky a přijímat zprávy o nesprávném chování. Je povinností každého vedoucího a manažera AES, aby podporoval pravidelné diskuse o našich hodnotách a prosazoval pracovní prostředí, kde je úcta k hodnotám a pravidelnou součástí obchodních rozhodnutí.

Kam jít pro pomoc

Zaměstnanci AES, kteří mají dotazy ohledně našich hodnot nebo této příručky, kteří jsou znepokojeni nelegálními nebo neetickými obchodními jednáním nebo pochybnými účetními praktikami, interními kontrolami nebo problémy zjištěnými auditem, by měli kontaktovat svého manažera, jiného vedoucího AES, zástupce oddělení pro Etiku a Dodržování zásad, právní radu AES nebo jinou vhodnou osobu v AES.

Kromě toho je k dispozici 24 hodin denně, sedm dní v týdnu AES Helpline, kde můžete získávat informace nebo hlásit problémy.

www.aeshelpline.com

V případě potřeby telefonického kontaktu zjistíte informace na plakátech ve Vašem podniku

AES Helpline můžete kontaktovat anonymně, přičemž bude dbáno na zachování maximální diskrétnosti při kontaktování této linky.

Co se stane, když vznesete dotaz nebo vyjádříte obavu

AES odpoví na všechny žádosti o radu a vyšetří všechny informace o nesprávném chování. Od zaměstnanců AES se očekává spolupráce při vyšetřování případů nevhodného chování; očekává se, že budou během takového vyšetřování pravdomluvní a nápomocní.

Disciplinární a nápravná opatření budou záležet na okolnostech daného provinění. Činnosti v rozporu se zákonem, našimi hodnotami, touto příručkou nebo ostatními podnikovými postupy vyústí v disciplinární řízení, které může vést až k rozvázání pracovního poměru, přičemž se vždy bude přihlížet k místním právním předpisům a platné kolektivní smlouvě. Pochybení při hlášení

nevhodného chování, záměrné nepravdivé hlášení nebo odmítnutí spolupráce s vyšetřovateli může též vést k disciplinárnímu řízení.

Nulová tolerance vůči odplácení nebo obtěžování (harašení)

Otevřená komunikace je zcela zásadní pro úspěch našich hodnot. Naší povinností je budovat takové pracovní prostředí, kde se zaměstnanci AES mohou dotazovat, vyslovovat své obavy, a podávat návrhy na změny v oblasti obchodní praxe. Nebudeme tolerovat represí vůči jakémukoliv zaměstnanci, který vznesl otázku nebo obavu nebo v dobré víře oznámil podezření ohledně nevhodného chování. Dále je na pracovišti přísně zakázáno obtěžování a zastrahování.







Bezpečnost nade vše

Budeme vždy dávat bezpečnost na první místo – pro naše zaměstnance, dodavatelské firmy i veřejnost.

Zajištění bezpečného provozu v našich zařízeních na celém světě je základem našich každodenních aktivit a rozhodnutí. Každý den spoutáváme jednu z největších sil na světě: elektřinu. Vždycky dáváme bezpečnost na první místo a náš úspěch měříme podle toho, jak bezpečně dosahujeme našich cílů.

Bezpečnostní požadavky

Bezpečnost bude mít nejvyšší prioritu jak na pracovišti, tak i v oblastech, kde podnikáme. Budeme uzavírat obchody v souladu se všemi zákony a nařízeními bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a budeme okamžitě hlásit obavy týkající se bezpečnosti, incidenty a porušení bezpečnostních zásad.

Bezpečnostní praxe

Neustále budeme zlepšovat naši bezpečnostní výkonnost tím, že budeme sdílet svá poučení a vzájemně si vyměňovat příklady dobré praxe. Budeme podporovat globální iniciativy v oblasti bezpečnosti, abychom označili a zmírnili rizika. Naše bezpečnostní praxe musí být vždy na prvním místě.

**PŘEČTĚTE SI BEZPEČNOSTNÍ PŘÍRUČKY A
BEZPEČNOSTNÍ POLITIKU PLATNOU PRO VÁŠ
AES PODNIK**

Bezpečné pracoviště

Bezpečné pracoviště zahrnuje pracoviště osvobozené od násilí a negativních vlivů, které nás mohou rušit při plnění našich povinností. Nebudeme riskovat vlastní bezpečnost nebo bezpečnost ostatních při práci pod vlivem alkoholu nebo drog.

Jednejte poctivě

Jsme upřímní, důvěryhodní a spolehliví. Čestnost je jádrem všeho, co děláme, jak se chováme vůči sobě a jak jednáme jeden s druhým a se všemi našimi akcionáři.

Když budeme jednat poctivě, získáme důvěru našich obchodních partnerů, zákazníků, akcionářů a lidí, kteří žijí v komunitě, v níž podnikáme. Udržení našeho dobrého jména vyžaduje neustálou snahu z naší strany jednat při všech našich obchodních rozhodnutích podle nejvyšších norem čestnosti.

Soulad se zákonem

Budeme dodržovat všechny zákony, nařízení a zásady společnosti, které řídí naši práci. V některých případech nastavují naše hodnoty vyšší normy, než vyžadují zákony a nařízení. Zákony a nařízení se mohou lišit v závislosti na státě, v kterém pracujeme, zemi, v níž máme občanství, nebo na podnikové jednotce AES, pro kterou pracujeme. Navíc, vzhledem k tomu, že AES je veřejná společnost se sídlem v USA, některé zákony USA platí i pro podniky mimo USA. Musíme chápat, které zákony se vztahují k našim obchodním aktivitám a pochybnosti budeme konzultovat s právní radou AES.

Veřejná prohlášení

AES bude poskytovat investorům a vládním agenturám úplně a přesné informace o finančních a provozních záležitostech. Všechna hlášení a dokumenty poslané Burzovní komisi USA nebo jiným vládním agenturám a všechna veřejná sdělení budou obsahovat úplně, poctivě, přesně, včasné a srozumitelné informace.

PŘEČTĚTE SI ZÁSADY PRO SDĚLOVÁNÍ INFORMACÍ PLATNÉ PRO VÁŠ PODNIK

Ve snaze zajistit kvalitu a transparentnost prohlášení pro akcionáře, analytiky a ostatní, kdo obchodují s cennými papíry AES, budou jménem AES odpovídat na jakékoli veřejné dotazy pouze oprávnění mluvčí AES.

Insider Trading – Nedovolené obchodování akciemi prováděné zaměstnanci

Občas můžeme získat důvěrné informace o AES nebo ostatních společnostech, se kterými AES obchoduje před tím, než se zveřejní běžným investorům. Některé

z těchto neveřejných nebo vnitřních informací mohou být považovány za důležité pro rozhodování investorů a mohly by vytvořit nepoctivou výhodu, pokud by cenné papíry byly nakoupeny nebo prodány na základě takové informace. Nebudeme využívat neveřejné informace o AES nebo jiných společnostech pro vlastní prospěch, nebudeme obchodovat s cennými papíry na základě takových informací a nebudeme poskytovat takové informace ostatním.

V zájmu ochrany před nedovoleným obchodováním s akciemi prováděným zaměstnanci, ustanovila AES “období dočasných přerušení”, během kterých se určití zaměstnanci AES nebudou moci účastnit transakcí s cennými papíry AES.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU INSIDER TRADING PLATNOU PRO CENNÉ PAPIRY, SE KTERÝMI OBCHODUJETE

VĚNUJTE PEČLIVOU POZORNOST OZNÁMENÍM O OBDOBÍCH DOČASNÉHO PŘERUŠENÍ

Protikorupční politika

AES nebude přehlížet uplácení, poskytování provizí nebo nedovolených plateb nikde na světě i když odmítnutí takové platby může mít za následek ztrátu obchodní příležitosti.

AES je zavázána být v souladu s mezinárodními protikorupčními zákony a normami, včetně amerického zákona o ochraně proti zahraniční korupci. Nebudeme nabízet peníze nebo jiné výhody přímo ani prostřednictvím jiné strany žádným vládním činitelům za účelem ovlivňování rozhodnutí, získání nebo udržení obchodu nebo zajištění jakékoli nedovolené výhody.

PŘEČTĚTE SI ZÁSADY VYPLÝVAJÍCÍ Z AMERICKÉHO ZÁKONA O OCHRANĚ PROTI ZAHRANIČNÍ KORUPCI



AES nebude poskytovat finanční podporu nebo pomoc nikomu zapojenému do kriminální činnosti, ani nebude podporovat žádné postupy, kterými se mohou jednotlivci nebo podniky pokusit zatajit kriminální činy nebo jinak zlegalizovat takovéto fondy (“praní špinavých peněz”)

Mezinárodní obchodní činnosti

Vzhledem k tomu, že AES podléhá nařízením USA, všechny podniky AES musí respektovat hospodářské sankce a obchodní embarga uložená nebo schválená vládou USA. Ostatní země nebo regionální organizace mohou také uložit omezení na vývoz nebo obchody s určitými zeměmi, podniky nebo jednotlivci. Budeme dodržovat všechny platné zákony, nařízení a omezení při dovozu nebo vývozu zboží, informací, softwaru nebo technologií. Budeme se také řídit platnými zákony ohledně bojkotů a budeme okamžitě hlásit jakoukoliv žádost týkající se účasti AES na bojkotu.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O VÝVOZNÍCH REGULACÍCH, OBCHODNÍCH SANKCÍCH A BOJKOTECH

Přípustná konkurence

Budeme zákonně konkurovat na základě hodnoty našich produktů a služeb a v duchu protikartelových a ostatních zákonů navržených na ochranu volné a otevřené konkurence. AES nebude utvářet formální ani neformální dohody se svými konkurenty ohledně ceny, výroby nebo stavu zásob, nabídek nebo rozdělení trhu, zákazníků nebo dodavatelů.

Střet zájmů

Budeme se vyhýbat situacím, které by mohly vyústit ve vytvoření konfliktu mezi našimi osobními zájmy a zájmy AES. Naše obchodní rozhodnutí budou vedena na základě úsudku, nestrannosti a loajality vůči AES a našim akcionářům, ne na základě našich osobních zájmů.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O STŘETU ZÁJMŮ PLATNOU VE VAŠEM PODNIKU

Dary a zábava

Ve spoustě zemí jsou běžnou součástí obchodního ovlivňování dary a pozvání na zábavné akce. Ačkoliv jsou takové zvyky v různých částech světa odlišné, budeme se vyhýbat pozvání na zábavné akce, nabízení nebo přijímání darů, laskavostí nebo jiných příspěvků nebo výhod, které mohou být mylně vysvětlovány jako nevhodně kompromitující naše rozhodování jménem AES nebo nás jakýmkoliv způsobem zavazovat. Kromě toho musí zaměstnanci AES účastníci se obchodních aktivit s vládními činiteli chápat jaké zákony se týkají jejich činností.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O DARECH A ZÁBAVNÝCH AKCÍCH PLATNOU VE VAŠEM PODNIKU

Externí zaměstnávání a jiné externí činnosti

Za určitých okolností mohou externí pracovní poměry nebo externí činnosti zasahovat do našich pracovních povinností nebo být v rozporu s obchodními zájmy AES. Abychom se takovým okolnostem vyhnuli, nebudeme využívat jména AES, informací, pracovní doby, majetku nebo jiných zdrojů k vykonávání jiné práce nebo provádění jiné externí činnosti. Vždy budeme nejprve uvažovat o možném střetu zájmů s podnikem AES, než vyjádříme souhlas s výkonem funkce ředitele nebo jiné pracovní pozice v externím podniku, než budeme usilovat o politické nebo jiné vládní funkce nebo se budeme angažovat v charitativních, civilních, náboženských, vzdělávacích, veřejných, politických nebo sociálních organizacích.



Politické aktivity

Zaměstnanci AES mají plnou podporu firmy v účasti v politických a vládních procesech. Aby bylo zřejmé, že taková účast je účast soukromé osoby a ne účast jménem AES, nebudeme při asistenci politické straně, skupině kandidátů nebo kampani využívat jména AES, fondů, pracovní doby nebo jiných zdrojů.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O LOBBY, POLITICKÝCH DARECH, A CHARITATIVNÍCH PŘÍSPĚVČÍCH PLATNOU PRO VÁŠ PODNIK

Když se podniky AES účastní politických aktivit a prosazující snahy s cílem ovlivňovat legislativu, nařízení nebo jiné vládní politické záležitosti, budou se řídit všemi platnými zákony a nařízeními ohledně vzájemného ovlivňování s vládními činiteli. Všechna ujednání s externími stranami přijatá pro provedení takovýchto aktivit jménem AES musí být v souladu s politikou AES a zákonem.

Ochrana majetku společnosti

Budeme chránit majetek AES, včetně hmotného majetku, fondů, nemovitostí, dodávek nebo jiných položek. Krádež nebo zničení majetku AES je zakázáno. Budeme žádat o povolení, než využijeme majetek AES pro projekty nebo účely mimo podnik nebo mimo pracovní dobu.

Duševní vlastnictví

Podnikové nápady patří mezi nejhodnotnější vlastnictví. Duševní vlastnictví jako ochranné známky, patenty, autorská práva, obchodní tajemství, loga, pracovní procesy, výzkumy a seznamy zákazníků a dodavatelů, poskytují AES konkurenceschopnou výhodu a my budeme chránit takové duševní vlastnictví před ztrátou, krádeží nebo jiným zneužitím.

Ochrana důvěrných informací

V průběhu naší práce se můžeme dozvědět důvěrné informace o AES nebo o obchodních partnerech, dodavatelích nebo zákaznících AES. Nebudeme sdělovat tyto citlivé

informace nikomu mimo AES a nebude tyto informace využívat pro osobní prospěch.

Tato povinnost ochraňovat důvěrné a chráněné informace trvá i po skončení pracovního poměru v AES. Zaměstnanci AES musí v případě odchodu z AES vrátit všechny kopie materiálů obsahující citlivé informace.

Podnikové záznamy

Dobrá obchodní rozhodnutí AES jsou závislá na správných informacích. Budeme vytvářet pravdivé a úplné obchodní záznamy a podpůrné detaily. Tato povinnost zahrnuje finanční a účetní data a informace o transakcích, jakož i dokumentaci obchodních cest a výdajů na reprezentaci nebo další platby uskutečněné jménem AES.

Budeme řádně označovat důvěrné, citlivé informace týkající se majetku, budeme s nimi řádně nakládat a budeme uchovávat dokumenty, včetně elektronických záznamů v souladu s politikou AES a instrukcemi právní rady AES o uchování dokumentů.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O UCHOVÁVÁNÍ DOKUMENTŮ PLATNOU PRO VÁŠ PODNIK

Internet a E-mail

Použití internetu a emailu je pro účinnou obchodní komunikaci klíčové. Internetové a e-mailové systémy budeme využívat zejména k usnadnění obchodních cílů AES. Všechna data uchovávaná na počítačích a serverech AES, včetně přijatých a poslaných e-mailů, jsou majetkem AES a nebudou považována za soukromá kromě situací, kde to vyžaduje místní zákon.

PŘEČTĚTE SI POLITIKU O INDIVIDUÁLNÍCH INFORMAČNÍCH TECHNOLOGIÍCH PLATNOU PRO VŠECHNY UŽIVATELE HARDWARU, SOFTWARE A INFORMACÍ V AES

Dodržujte své závazky

Dodržíme své závazky vůči našim zákazníkům, spolupracovníkům, veřejnosti, vlastníkům, dodavatelům a partnerům a chceme, aby náš podnik jako celek byl ku prospěchu lidské společnosti.



Dodržování závazků znamená, že nebudeme slibovat to, co nemůžeme splnit. Vztahy, které jsou pro náš úspěch klíčové, zcela závisí na naší důvěře. Naši akcionáři vědí, že se na nás mohou spoléhat, protože děláme to, co říkáme.

Čestné jednání

Usilujeme o udržení důvěry našich zákazníků, konkurentů a dodavatelů tak, že obchodujeme spravedlivým a etickým způsobem. Nebudeme se zapojovat do manipulace, zatajování, zneužívání privilegovaných informací, zkreslování závažných skutečností nebo jakéhokoliv dalšího nepoctivého jednání. Nebudeme ostatním nabízet nic hodnotného, abychom získali neoprávněnou výhodu v navazování nebo udržování obchodních vztahů nebo získávání dalších privilegií.

Naši vlastníci

Naší povinností je chránit investice našich akcionářů a zajišťovat finanční návratnost a růst. Při obchodním rozhodování, budeme zvažovat krátkodobé a dlouhodobé cíle ve snaze maximalizovat hodnotu vlastněnou našimi vlastníky.

Naši zákazníci

Naši zákazníci jsou základem našeho úspěchu. Budeme pracovat, abychom porozuměli a předvíдали potřeby našich zákazníků a poskytovali produkty a služby nejvyšší možné kvality a hodnoty.

Naši dodavatelé, agenti a obchodní partneri

Usilujeme o obchodování s dodavateli, agenty, konzultanty a partnery, kteří se řídí nejvyššími normami obchodního chování a bezúhonnosti. Všechny dohody s těmito stranami musí být v souladu s politikou AES a se zákonem. Budeme realizovat takové nákupy a zásobovací politiku, jejichž cílem bude dosáhnout nejlepší hodnoty pro AES, včetně ceny, kvality, výsledku a účelnosti.

[PŘEČTĚTE SI PŘÍRUČKU O PROCESU KONTROLY DŮVĚRYHODNOSTI SMLUV](#)

Naše veřejnost

Podporujeme udržitelnou obchodní praxi v obcích, kde podnikáme. Budeme podporovat provozní praxi, která snižuje zátěž na životní prostředí spojenou s našimi činnostmi a budeme podporovat novinky, které mohou nabídnout ekologické a sociální výhody.

Usilujte o dokonalost

Usilujeme o to stát se nejlepšími ve všem, co děláme, a mít výsledky na úrovni světové třídy.

Dokonalost je jednak sama o sobě naším cílem a jednak způsobem jak našich cílů dosáhnout. Usilování o dokonalost znamená soustavně pracovat na zdokonalování sebe sama a našich obchodních příležitostí.

Globální pohled

Při provozování podniků na celém světě je pro nás rozhodující náš globální pohled. Budeme přijímat obchodní rozhodnutí s cílem prosazovat obchodní zájmy AES jako celku a dodržovat naše závazky vůči akcionářům.

Učí se organizace

AES je učící se organizace. Budeme neustále poskytovat příležitosti pro vzdělávání, abychom napomohli zaměstnancům AES dosáhnout nejvyšší úrovně dovedností. Zaměstnanci AES budou hodnoceni a odměňováni na základě svých výkonů a svého přínosu pro AES.

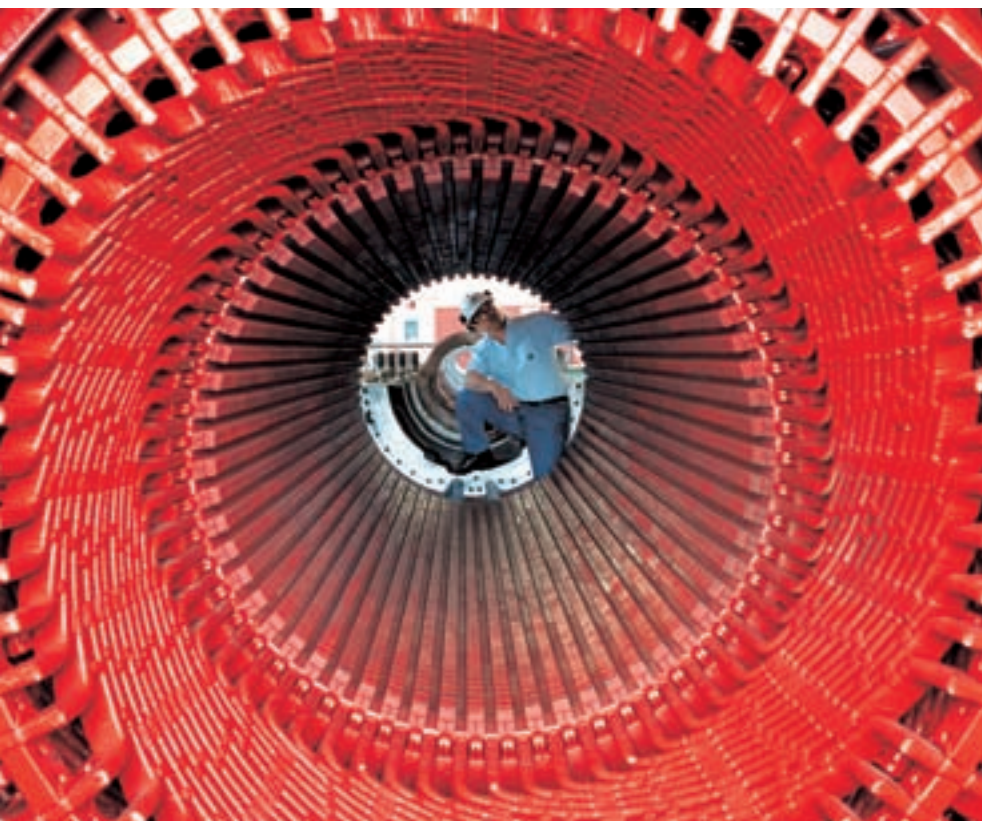
Neustálé zlepšování

Usilujeme o neustálé zlepšování ve všem, co děláme. Zaměstnanci AES jsou podporováni, aby s dobrým úmyslem vyjadřovali své názory na to, jak AES může zlepšovat své výsledky, a my učiníme aktivní kroky k zajištění sdílení strategií a poučení, které jsme poznali v rámci celé organizace.



Vaše práce by měla být radostnou součástí vašeho života

Pracujeme, protože práce může být zábavná, naplňující a vzrušující.



Těšíme se z naší práce a jsme rádi, že můžeme být součástí týmu, který přináší rozdíl. Mít radost z práce znamená, že naše každodenní práce má kladný vliv. Věříme, že pracoviště, kde se podporuje respekt vůči ostatním, týmová práce a rozmanitost ve vzdělání a názorech, je pracoviště zábavné.

Respektování jeden druhého

Budeme jednat v souladu s nejvyššími normami profesionálního chování a chovat se jeden k druhému s respektem a důstojností. Vedoucí pracovníci a manažeři AES mají zvláštní povinnost budovat takové pracovní prostředí, které podporuje upřímnost, poctivost, respekt a důvěru.

Globální tým

Naše schopnost vytvářet týmy, které spojují geografické, etnické, kulturní a profesionální prostředí, dává AES jedinečnou výhodu na trhu. Jsme pyšní na rozmanitost naší globální pracovní síly a budeme dodržovat zákony, které zakazují diskriminaci všude, kde podnikáme.

Naše zodpovědnost

Náš závazek mít radost z práce činí z AES výjimečnou společnost. Uvědomujeme si, že společná práce s cílem přinést rozdíl pro naše akcionáře nás baví a naplňuje. Máme zájem o práci ve společnosti, kde můžeme být pyšní na své úspěchy a pokud je to opačně, změníme metody naší práce.



Od slov k činům Od slov k činům

Naše Hodnoty poskytnou základ pro dobrá obchodní rozhodnutí.



Tento průvodce nemůže popsat každý pracovní postup ani dát odpověď na každou obchodní otázku. Od zaměstnanců AES se očekává, že budou spoléhat na svůj vlastní úsudek a že budou převádět naše společné hodnoty do praxe.

Následující otázky mohou pomoci při aplikování smyslu a ducha našich hodnot, pokud budete stát před obtížným obchodním rozhodnutím.

1. Jsou mé zamýšlené kroky legální?
2. Chtěl bych vidět své jednání hlášené v médiích?
3. Mohl/a bych odůvodnit své jednání před přáteli a rodinou?
4. Jak budu vidět své jednání za několik dní?
5. Jsem spokojen/a s tímto jednáním – co říká mé svědomí, je to správné?

Všichni sdílíme odpovědnost za úspěch a dobré jméno AES. Nemůžeme se vyhnout této odpovědnosti, tím že řekneme “Dělají to všichni” nebo “Nikdo se to nikdy nedozví” nebo “Je jedno, jak se to udělá, pokud se to udělá”. Pokud si budeme před svým jednáním klást správné otázky, pomůže nám to dělat správné věci.

Nakonec chceme být pyšní na své úspěchy v AES a co je důležitější, chceme být pyšní na činnosti, které uskutečníme, abychom těchto úspěchů dosáhli.

O tomto průvodci

Tato příručka slouží jako Etický kodex AES. Byla schválena dozorčí radou AES a datem nabytí účinnosti je 30. července 2007.

Tato příručka není pracovní smlouvou ani neupravuje status zaměstnanců AES nebo podmínky příslušných kolektivních smluv a nezaručuje zaměstnancům AES žádná práva. AES si vyhrazuje právo tuto příručku kdykoliv a jakkoliv doplňovat.

Koncepce zveřejněná v této příručce bude uplatněna na základě uvedených příslušných okolností; nicméně zřeknutí se některých norem nebo nařízení uvedených v této příručce ze strany ředitele, jednatele nebo vyšších finančních úředníků může být schváleno pouze dozorčí radou a následně pak auditorským výborem.

O případech zřeknutí se norem nebo předpisů budou informováni akcionáři AES, tak jak je požadováno zákonem.



The AES Code of Conduct



AES Corporation
www.aes.com

4300 Wilson Boulevard
Arlington VA 22203
703 522 1315 (USA)