

AES Değerleri

Sözden Eyleme





İçindekiler

- 2
Sözden Eyleme
- 5
Güvenliğe Öncelik
Vermek
- 6
Bütünlük İçerisinde
Hareket Etmek
- 9
Vaatleri Yerine
Getirmek
- 10
Mükemmeli Aramak
- 11
Çalışırken Eğlenmek

Değerli AES Çalışanları,

AES olarak bizi benzersiz kılan, bizi bir araya getiren değerlerdir. Ortak vizyonumuz, uygun maliyetli ve sürdürülebilir enerjiyi güvenli biçimde sağlayarak dünyanın önde gelen enerji şirketi olmaktır. Bu vizyona ulaşma doğrultusunda, günlük çalışmalarımız nasıl yürütmemiz gerektiğini tanımlayan bir takım ortak değerleri de paylaşmaktayız. Değerlerimiz tüm davranışlarımızı yönlendirmekte, diğer AES çalışanları ile etkileşimimize, ortaklarımız ve tedarikçilerimizle iş yapış biçimimize ve müşterilerimiz ile dünyada faaliyet gösterdiğimiz birçok topluluk ve çevreye yönelik hizmetlerimize ilişkin ortak bir çerçeve belirlemektedir.

Değerlerimiz

- **Emniyeti Ön Planda Tutun**
- **Bütünlük İçerisinde Hareket Edin**
- **Bağlılığa Değer Verin**
- **Mükemmellik İçin Mücadele Edin**
- **İşinizi Yaparken Eğlenin**

Emniyeti ön planda tutmaya, bütünlük içerisinde hareket etmeye, bağlılığa değer vermeye, yaptığımız her işte mükemmellik için mücadele etmeye ve işimizi yaparken eğlenmeye inanıyoruz. Değerlerimizin öncülüğünde, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların sosyal, ekonomik ve çevresel refahını destekleyecek kurumsal sosyal sorumluluk programlarına yatırım yapıyor, operasyon ve emniyet performansımız açısından endüstri lideri olarak tanınıyoruz. Çalışanlarımız AES için her açıdan hayati öneme sahip. Çalışanlarımızın potansiyelini ve iş performansımızı optimize etmek amacıyla, yeni teknolojiler ve yaratıcı iş çözümlerinin kullandığı araçları sağlamak için çaba gösteriyoruz.

Davranış Kurallarımız (AES Değerleri: Sözlerden Uygulamaya), AES çalışanlarının çalışmaları sırasında ve şirket adına iş kararları alırken uygulanması gerekli iş uygulamaları ve prensiplerini tanımlayarak değerlerimizi eyleme geçirme konusunda bize yardımcı olmak üzere geliştirilmiştir. Davranış Kuralları, tüm iş faaliyetlerimizde en yüksek etik standartlara uygun hareket etmemizi sağlayacak önemli bir kaynaktır.

Her birimiz Davranış Kurallarına uygun hareket etmekle kişisel olarak sorumluyuz. Bir AES çalışanı olarak taahhütlerinizi anlayabilmeniz için bu kuralları dikkatle okumanızı öneriyorum. AES'in şirket olarak geçmişte elde ettiği başarıları yönlendirmiş ve bizi gelecekteki başarılarla taşıyacak etik standartları birlikte koruyabiliriz.

Saygılarımla,



Andrés Gluski

AES Genel Müdürü ve İcra Kurulu Başkanı (CEO)

Sözden Eyleme

Kurumsal değerler, AES iş uygulamalarının her zaman bir parçası olmuştur. Değerlerimiz dünyanın dört bir yanında bulunan iş yerlerimizdeki iş kararları, eylemleri ve davranışları için ortak bir çerçeve sunmaktadır.

Değerlerimizi sözden eyleme taşıyabilmek için bu Değerleri sürekli olarak günlük iş faaliyetlerimizde uygulamalıyız.

Değerlerimizi anlatan bu kılavuz birbirimize, iş ortaklarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize, şirket sahiplerimize ve toplumumuza karşı sorumluluklarımızı açıklamaktadır. Bu kılavuz aynı zamanda dünya çapındaki iş anlaşmalarımızda uygulanan iş ilkeleri standartlarını açıklamakta ve işle ilgili zor kararlar alırken göz önünde bulundurmanız gerekenleri vurgulamaktadır. Bu bir cevap kılavuzu değildir- hiçbir yazılı politika tüm ikilemleri öngöremez veya her türlü iş durumu hakkında öneride bulunamaz. Pek çok AES iş yeri, bu kılavuzda ele alınan konularla ilgili olarak daha özel politikalar ve prosedürler benimsemiştir. İşletmelerimizde uygulanan politikalar ve prosedürler hakkında bilgi edinmek hepimizin sorumluluğudur.

Küresel bir şirket olarak AES, pek çok farklı ekonomik ve politik çevrede faaliyet göstermekte ve geniş çaplı toplumsal ve kültürel alışkanlık ve gelenekler ortamında iş yapmaktadır. Bu kılavuzla, dünyanın dört bir yanında Değerlerimizin biçimine ve ruhuna sadık kalarak işle ilgili zor kararlar veren AES çalışanlarına yardımcı olmak amaçlanmıştır.

AES çalışanları eyleme geçmeden önce soru sormaya teşvik edilmekte, onlardan Değerlerimize ve bu kılavuza uymaları beklenmektedir – işle ilgili sonuçlar hiçbir zaman Değerlerimize uygun hareket etmekten daha önemli değildir.

Basit anlamıyla Değerlerimiz AES'yi ve AES çalışanlarının dünyanın dört bir yanında nasıl iş yaptığını açıklamaktadır.

AES Çalışanlarının Sorumlulukları

Değerlerimizi işimize ve iş kararlarımıza dahil etmek hepimizin sorumluluğudur. Paydaşlarımız ve AES'deki iş arkadaşlarımız bizi söylediklerimizle değil

eylemlerimizle değerlendirecektir. AES çalışanları soru sormaları ve yanlışlıkları bildirmeleri konusunda teşvik edilmektedir. İyi niyetli olarak tavsiye isteyen, soru soran veya uygunsuz davranışları bildiren AES çalışanları doğru davranışı benimsemiş demektir.

Yöneticilerin Ek Sorumlulukları

Yöneticilerden örnek olacak şekilde rehberlik etmeleri, Değerlerimize bağlılık göstermeleri ve en yüksek seviyede bütünlük standartları ile hareket etmeleri beklenmektedir. Yöneticiler, soruları yanıtlamak ve yanlış davranış raporlarını almak için hazır bulunmalıdır. Değerlerimizin düzenli olarak tartışılmasını ve Değerlerimizin iş kararlarımızın düzenli bir parçası olarak görüldüğü bir iş ortamını teşvik etmek tüm AES liderlerinin ve yöneticilerinin görevidir.

Yardım için Başvurulacak Yerler

Değerlerimiz veya bu kılavuz hakkında sorusu veya yasadışı ya da ahlaka aykırı iş ilkeleri ya da şüphe uyandıran muhasebe, iç kontroller veyahut denetim konularında kaygıları olan AES çalışanları; yöneticileri, başka bir AES lideri, Etik ve Uyum Departmanı temsilcisi, AES hukuk danışmanı veya uygun başka bir AES çalışanı ile bağlantı kurmalıdır.

Ayrıca AES Yardım Hattı, günün 24 saati ve haftanın 7 günü bilgi almak veya sorunları bildirmek için hizmete açıktır.

www.aeshelpline.com

Telefon seçenekleri için AES iş yerinizdeki ilanlara başvurunuz.

AES Yardım Hattı'na isim vermeden bağlanılabilir; ayrıca bu hatta bağlanan kişinin gizliliğini korumak için tüm gerekli çabalar gösterilecektir.

Bir Soru veya Sorun Gündeme Getirildiğinde Ne Olur

AES tüm tavsiye taleplerine karşılık verecek ve uygunsuz davranışa ilişkin tüm raporları araştıracaktır. AES çalışanlarından uygunsuz davranışa ilişkin raporların araştırılması sırasında işbirliği içinde olmaları ve bu tür araştırmalar süresince dürüst ve açık davranmaları beklenmektedir.

Disiplin önlemleri ve düzeltici önlemler, ihlale ilişkin özel durumlara bağlı olacaktır. Yasaya, Değerlerimize veya diğer kurumsal politikalara karşı yapılan eylemler, yerel kanuna ve yürürlükteki toplu iş sözleşmesinin şartlarına tabi olmak üzere iş akdinin feshi de dahil disiplin işlemleri için gerekçe oluşturacaktır. Uygunsuz davranışı bildirmeme, bilerek yanlış rapor verme veya

araştırma konusunda işbirliğini reddetme de disiplin işlemleri için gerekçe oluşturabilir.

İntikam Alma veya Tacize Karşı Hoşgörünün Olmaması

Değerlerimizin başarısı için açık iletişim hayati önem taşır. Biz, AES çalışanlarının işle ilgili uygulamalar hakkında soru sorabileceği, sorunlarını dile getirebileceği ve önerilerde bulunabileceği bir çalışma ortamını devam ettirmeye çalışırız. Soru sorduğu, sorunları gündeme getirdiği veya olası uygunsuz davranış hakkında iyi niyetli bir rapor hazırladığı için herhangi bir AES çalışanından intikam almak hoşgörülecek bir davranış değildir. Ayrıca, iş yerinde taciz ve yıldırma olayları da kesinlikle yasaktır.





Güvenliğe Öncelik Vermek

Çalışanlarımız, yükleniciler ve toplumumuz için her zaman güvenliğe öncelik veririz.

Dünya genelindeki tesislerimizde faaliyetlerimizi güvenli bir şekilde sürdürmek günlük etkinliklerimizin ve kararlarımızın temel taşıdır. Her gün dünyanın en güçlü enerjilerinden birini kullanırız: Elektrik. Güvenliğe her zaman öncelik vererek başarıımızı, amaçlarımıza ne kadar güvenli bir şekilde ulaştığımızla ölçeriz.

Güvenlik Gereksinimleri

Bizim için en öncelikli konu iş yerlerinin ve iş yaptığımız toplulukların güvenliğidir. Yürürlükteki iş yeri sağlığı ve güvenliğine ilişkin kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak iş yapacak, güvenlilikle ilgili sorunları, olayları ve ihlalleri zamanında bildireceğiz.

Güvenlik Uygulamaları

Alınan dersleri ve en başarılı uygulamaları paylaşarak güvenlik performansımızı sürekli olarak iyileştireceğiz. Riskleri tanımlamak ve azaltmak için küresel güvenlik girişimlerini teşvik edeceğiz. Güvenlik uygulamalarımız her zaman öncelikli olmalıdır.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ GÜVENLİK KILAVUZLARINA VE GÜVENLİK POLİTİKALARINA BAŞVURUN

Güvenli İş Yeri

Güvenli bir iş yeri, şiddetten ve bizi sorumluluklarımızdan uzaklaştırabilecek olumsuz etkilerden arınmış bir iş yeridir. Alkol veya ilaç (reçeteli veya başka şekilde) almış halde çalışarak kendi güvenliğimizi ve diğerlerinin güvenliğini tehlikeye atmayacağız.

Bütünlük İçerisinde Hareket Etmek

Dürüst, sağlam ve güveniliriz. Bütünlük yaptığımız her şeyin, nasıl davrandığımızın ve birbirimizle ve tüm paydaşlarımızla kurduğumuz etkileşimin temelidir.

Bütünlük içerisinde hareket ettiğimizde iş ortaklarımızın, müşterilerimizin, hissedarlarımızın ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlarda yaşayan insanların güvenini kazanırız. İtibarımızı korumak hepimizin, tüm iş kararlarımızda en yüksek bütünlük standardı doğrultusunda hareket etme ilkesine sürekli bağlı kalmamızı gerektirir.

Kanuna Uygunluk

İşimizin tabi olduğu tüm kanunlara, yönetmeliklere ve şirket politikalarına uyacağız. Bazı durumlarda Değerlerimiz kanun ve yönetmeliklerin gerektirdiğinden daha yüksek standartlar gerektirir. Kanun ve yönetmelikler çalıştığımız ülkeye, vatandaşı olduğumuz ülkeye veya çalıştığımız AES iş organının bulunduğu ülkeye göre farklılık gösterebilir. Ayrıca AES, Amerika Birleşik Devletleri tabanlı, halka açık bir şirket olduğundan bazı Amerika Birleşik Devletleri kanunları ABD dışındaki AES iş yerlerinde de geçerlidir. Hangi kanunların iş faaliyetlerimizle ilgili olduğunu anlamalı ve emin olmadığımız yerlerde AES hukuk danışmanına başvurmalıyız.

Kamu Açıklamaları

AES, yatırımcılara ve devlet kurumlarına finans ve işletme konularında tam ve doğru bilgi verecektir. ABD Menkul Kıymetler ve Döviz Komisyonu veya diğer devlet kuruluşlarına teslim edilen tüm rapor ve belgeler ve yapılan tüm kamu iletişimleri eksiksiz, dürüst, doğru, zamanında ve anlaşılır açıklamalar içerecektir.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ İFŞA ETME POLİTİKALARINA BAŞVURUN

Hissedarlara, analistlere ve AES menkul kıymetlerini alıp satan diğer kişilere yapılan açıklamaların nitelikli ve şeffaf olmasını sağlamak amacıyla, AES adına kamu sorgulamalarına sadece yetkili AES sözcüleri cevap verecektir.

İçeriden Bilgi Sızdırma

Bazı durumlarda, sıradan yatırımcılara açıklanmadan önce AES veya AES'in önceden iş yaptığı diğer şirketler hakkında gizli bilgi alabiliriz. Açıklanmayan veya "içeriden sızdırılan" bu bilgilerin bir kısmı yatırımcıların kararları için malzeme olarak düşünülebilir ve menkuller bu tür bilgilere dayanılarak alınıp satılırsa haksız menfaate sebep olabilir. AES veya diğer şirketlerle ilgili açıklanmayan bilgileri kişisel menfaat için kullanmayacağız, bu tür bilgilere dayanarak menkul değer alım satımı gerçekleştirmeyeceğiz ve bu bilgileri başkalarına sağlamayacağız.

Şirket içinden bilgi sızdırılmasını önlemek için AES, belirli AES çalışanlarının AES menkul değerleri ile işlem yapamadığı bir "kesinti dönemi" uygulamaktadır.

İŞLEM YAPMAKTA OLDUĞUNUZ AES GAYRİMENKULLERİNE UYGULANAN İÇERİDEN BİLGİ SIZDIRMAYA İLİŞKİN POLİTİKAYA BAŞVURUN

KESİNTİ DÖNEMİ BİLDİRİLERİNE ÖZEL DİKKAT GÖSTERİN

Rüşvetin Önlenmesi

AES, bu tür bir ödemenin reddedilmesi iş fırsatlarının kaçırılması ile sonuçlansa bile dünyanın hiçbir yerinde rüşvete, komisyona veya uygunsuz ödemelere göz yummaz.

AES, Birleşik Devletler Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu dahil olmak üzere uluslararası rüşveti önleme yasalarına ve standartlarına uyar. Kararları etkilemek, iş almak veya uygunsuz bir menfaat elde etmek için herhangi bir devlet yetkilisine doğrudan veya başkaları aracılığıyla para veya başka bir menfaat teklif etmeyeceğiz.

BİRLEŞİK DEVLETLER YABANCI YOLSUZLUK UYGULAMALARI KANUNUNA BAŞVURUN



AES, suç işleyen kişilere mali destek veya yardımda bulunmayacak, kişilerin veya kurumların yasadışı yollardan elde ettiği kazançları saklamaya veya bu paraları meşru göstermeye ("kara para aklama") çalıştıkları süreçleri desteklemeyecektir.

Uluslararası Ticari Faaliyetler

AES, Amerika Birleşik Devletleri yönetmeliklerine tabi olduğundan, tüm AES iş yerleri Amerika Birleşik Devletleri Hükümeti tarafından konulan veya onaylanan tüm ekonomik yaptırım ve ticaret ambargolarına uymalıdır. Diğer ülke veya bölgesel teşkilatlar da belirli ülkeler, işletmeler veya bireylerle yapılan ihracata veya anlaşmalara kısıtlama getirebilir. Mal, bilgi, yazılım veya teknoloji ithalatı ve ihracatı yaparken yürürlükteki tüm kanunlara, yönetmeliklere ve kısıtlamalara uyulmalıdır. Ayrıca, boykot önlemeye yönelik kanunlara da uyacak ve AES'ye gelen boykota katılma taleplerini zamanında bildireceğiz.

İHRACAT KONTROLLERİ, TİCARİ YAPTIRIMLAR VE BOYKOT ÖNLEME POLİTİKASINA BAŞVURUN

Adil Rekabet

Ürünlerimizin ve hizmetlerimizin değerine dayanarak, yasal yollardan ayrılmadan, antitröst yasaları ile serbest ve açık rekabeti korumaya yönelik diğer yasaların biçimine ve ruhuna uygun olarak rekabet edeceğiz. AES rakipleriyle fiyat, üretim veya envanter seviyeleri, ihaleler ya da pazarların, müşterilerin veya tedarikçilerin bölüştürülmesine yönelik resmi veya gayriresmi anlaşmalar yapmayacaktır.

Çıkar Çatışmaları

Kişisel çıkarlarımız ve AES'nin çıkarları arasında çatışma yaratabilecek veya çatışma yaratma izlenimi oluşturabilecek durumlardan kaçınılmalıdır. İş kararlarımız, kişisel menfaatlerimiz değil AES ve paydaşlarımıza karşı olan yargılarımız, tarafsızlığımız ve bağlılığımız tarafından belirlenecektir.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ OLAN ÇIKAR ÇATIŞMASI POLİTİKASINA BAŞVURUN

Hediyeler ve Eğlence

Pek çok ülkede hediye ve eğlenceler iş ilişkilerinin olağan bir parçasıdır. Dünyanın çeşitli yerlerindeki alışkanlıklar farklılık gösterse de biz, AES adına yargılarımızdan uygunsuz olarak ödün vermemiz şeklinde yanlış anlaşılacak veya bizi herhangi bir şekilde zorunlu kılacak hediye, eğlence, armağan, başka imtiyaz veya menfaatler teklif etmekten, talep etmekten veya almaktan kaçınacağız. Buna ek olarak, devlet yetkililerinin dahil olduğu iş faaliyetlerinde bulunan AES çalışanları söz konusu faaliyetleri için geçerli olan kanunları bilmek zorundadır.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ HEDİYE VE EĞLENCE POLİTİKASINA BAŞVURUN

Çalışma Dışı ve Diğer Dışarıdan Faaliyetler

Bazı durumlarda çalışma dışı veya diğer dışarıdan faaliyetler iş sorumluluklarımızı engelleyebilir veya AES iş çıkarları ile çatışabilir. Bu tür olaylardan kaçınmak için, AES adını, bilgisini, çalışma süresini, mallarını veya diğer kaynaklarını ikinci bir iş veya dışarıdan faaliyetler üstlenmek için kullanmayacağız. Dışarıdan bir iş için müdür veya yetkili olarak görev yapmaya yönelik bir anlaşma yapmadan, siyasi veya başka türde bir devlet mevkisi elde etmeye yönelmeden veya hayır işleriyle uğraşan, sivil, dini, eğitimle ilgili, kamusal, siyasi veya sosyal kurumlara hizmette bulunmadan önce AES iş çıkarlarıyla oluşabilecek olası çatışmaları düşünmeliyiz.

Siyasi Faaliyetler

AES çalışanları, kişisel olarak siyasi süreçlere ve devlet süreçlerine katılmaları yönünde teşvik edilir. Bu tür bir katılımın AES adına değil, bir vatandaş olarak yapıldığını kesinleştirmek amacıyla, siyasi bir partiye, grup adayına veya kampanyaya destek vermek için AES'nin adını, parasını, çalışma zamanını veya diğer kaynaklarını kullanmayacağız.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ KULİS FAALİYETLERİ POLİTİKASINA, SİYASİ BAĞIŞ POLİTİKASINA VE HAYIR İŞLERİNE BAĞIŞ POLİTİKASINA BAŞVURUN



AES işletmelerinin yasama, düzenleme veya diğer hükümet politikası konularını etkilemeye yönelik siyasi faaliyetlere ve savunma çabalarına katılması durumunda, devlet yetkilileriyle ilişkiler konusunda yürürlükteki kanunlara ve yönetmeliklere uyulacaktır. Bu tür faaliyetleri üstlenmek için AES adına dışarıdan taraflarla yapılan tüm düzenlemeler de AES politikalarına ve kanunlara uygun olacaktır.

Şirket Varlıklarının Korunması

Fiziksel ekipman, para, fonlar, kaynaklar ve diğer değerli kalemler dahil olmak üzere AES varlıklarını koruyacağız. AES varlıklarını çalmak veya bunlara zarar vermek yasaktır. AES varlıklarını işe yönelik olağan kullanımların dışındaki veya iş saatlerinin dışındaki projeler ve amaçlar için kullanmadan önce izin almalıyız.

Fikri Mülkiyet

İş fikirleri AES'nin en değerli varlıkları arasındadır. Ticari markalar, patentler, telif hakları, ticari sırlar, logolar, iş süreçleri, araştırmalar, müşteri veya tedarikçi listeleri gibi fikri mülkiyetler AES'ye rekabet avantajı sağlar. Bu tür fikri mülkiyetleri kaybolmaya, çalınmaya veya kötüye kullanmaya karşı koruyacağız.

Gizli Bilgilerin Korunması

İş gidişatı süresince, AES veya AES iş ortakları, tedarikçiler ya da müşteriler hakkında gizli bilgiler elde edebiliriz. Bu hassas bilgiyi AES dışında hiç kimseye paylaşmayacak ve bu bilgiyi kişisel çıkar amacıyla kullanmayacağız.

Gizli ve kişiye özel bilgilerin korunmasına yönelik zorunluluk AES'den ayrıldıktan sonra da devam etmektedir. AES çalışanları işten ayrıldıktan sonra bu tür hassas bilgiler içeren malzemelerin tüm nüshalarını iade etmelidir.

Kurumsal Kayıtlar

AES, işle ilgili doğru kararlar vermek için kesin bilgileri temel alır. Güvenilir ve eksiksiz iş kayıtları ve destekleyici ayrıntılar oluşturacağız. Bu görev, mali ve muhasebeyle ilgili verileri, yapılan işlemlerle ilgili bilgileri, AES adına yapılmış iş gezisi ve eğlence masraflarının veya diğer ödemelerin belgelenmesini içerir.

Gizli, hassas ve kişiye özel bilgileri uygun şekilde etiketleyerek ele alacak ve elektronik kayıtlar da dahil olmak üzere belgeleri, belgelerin tutulmasına ilişkin AES politikaları ve AES hukuk danışmanından gelen talimatlar doğrultusunda saklayacağız.

AES İŞLETMENİZ İÇİN GEÇERLİ BELGE SAKLAMA POLİTİKASINA BAŞVURUN

İnternet ve E-posta

İş iletişimini etkili ve verimli bir şekilde gerçekleştirmek için İnternet ve e-posta kullanımı büyük önem taşır. AES iş amaçlarını kolaylaştırmak amacıyla öncelikle AES İnternet ve e-posta sistemlerini kullanacağız. Alınan ve gönderilen e-postalar da dahil olmak üzere AES bilgisayarları ve sunucuları üzerinde depolanan tüm veriler AES'nin mülkiyetindedir ve yerel kanunlar gerektirmedikleri sürece "özel" kabul edilmeyecektir.

TÜM AES DONANIM, YAZILIM VE BİLGİ KULLANICILARI İÇİN GEÇERLİ OLAN BİREYSEL BİLİŞİM TEKNOLOJİSİ POLİTİKASINA BAŞVURUN

Vaatleri Yerine Getirmek

Müşterilerimize, takım arkadaşlarımıza, toplumumuza, şirket sahiplerimize, tedarikçilerimize ve ortaklarımıza verdiğimiz vaatleri yerine getiririz ve işimizin bir bütün olarak topluma olumlu bir katkı sağlamasını isteriz.



Vaatleri yerine getirmek, tutamayacağımız sözler vermeyeceğimiz anlamına gelir. Başarımız için büyük önem taşıyan ilişkiler tamamen güvene dayalıdır. Paydaşlarımız bize güvenebileceklerini bilir; çünkü biz söylediğimizi yaparız.

Adil İş Yapma

Adil ve etik bir şekilde iş yaparak müşterilerimizin, rakiplerimizin ve tedarikçilerimizin güvenini korumayı amaçlarız. İmtiyazlı bilginin manipülasyonu, gizlenmesi, kötüye kullanılması, somut gerçeklerin veya başka haksız iş uygulamalarının yanlış beyanı gibi eylemlerde bulunmayacağız. İşi elde etmek veya elimizde tutmak ya da lehimizde başka bir işlem için uygunsuz menfaat sağlamak amacıyla başkalarına değerli herhangi bir şey teklif etmeyeceğiz.

Şirket Sahiplerimiz

Hissedarlarımızın yatırımlarını korumak, onlara mali kazanç ve büyüme sağlamak için kendimizi adarız. İşle ilgili karar verirken şirket sahiplerimizin değerini en üst seviyeye çıkarmak için kısa vadeli ve uzun vadeli hedefleri dengeleyeceğiz.

Müşterilerimiz

Müşterilerimiz başarımızın temel taşıdır. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak, öngörmek ve onlara mümkün olan en kaliteli ve değerli ürünlerle hizmetleri sunmak için elimizden geleni yaparız.

Tedarikçilerimiz, Temsilcilerimiz ve İş Ortaklarımız

İş ilkeleri ve iş bütünlüğü açısından en yüksek standartları izleyen tedarikçiler, temsilciler, danışmanlar ve ortaklarla iş yapmayı amaçlarız. Bu taraflarla yapılan tüm düzenlemeler AES politikalarına ve kanunlara uygun olmalıdır. Satın alma ve tedarik alanlarında, fiyat, nitelik, performans ve uygunluk da dahil olmak üzere AES için en iyi değeri elde etmemizi sağlayacak kararları vereceğiz.

SÖZLEŞME UYUMUNU GÖZDEN GEÇİRME SÜRECİ EL KİTABINA BAŞVURUN

Toplumlarımız

Faaliyet gösterdiğimiz toplumdaki sürdürülebilir iş uygulamalarını destekleriz. Faaliyetlerimizle ilişkili olan çevresel rahatsızlığı azaltacak işletim uygulamalarını destekleyerek çevresel ve toplumsal yararlar sağlayacak yenilikleri teşvik edeceğiz.

Mükemmeli Aramak

Yaptığımız her işte en iyi olmaya ve birinci sınıf hizmet sunmaya çalışırız.

Mükemmeliyet hem kendi başına bir amaç hem de bu amaca ulaşmak için bir yoldur. Mükemmeli aramak demek kendimizi ve iş faaliyetlerimizi iyileştirmek için sürekli çalışmak anlamına gelir.

Küresel Bakış

Dünyanın dört bir yanındaki faaliyetlerimizi küresel bir bakışla sürdürürüz. Bir yandan paydaşlarımıza olan bağlılığımızı korurken, bir yandan da AES'nin iş menfaatlerini bir bütün olarak ilerletme hedefi taşıyan işle ilgili kararlar alacağız.

Öğrenme Kurumu

AES bir öğrenme kurumudur. AES çalışanlarının en yüksek seviyede becerilere ulaşabilmesine yardımcı olmak için sürekli öğrenme fırsatları sunacağız. AES çalışanları, performansları ve AES'e yaptıkları katkılar doğrultusunda değerlendirilecek ve ödüllendirilecektir.

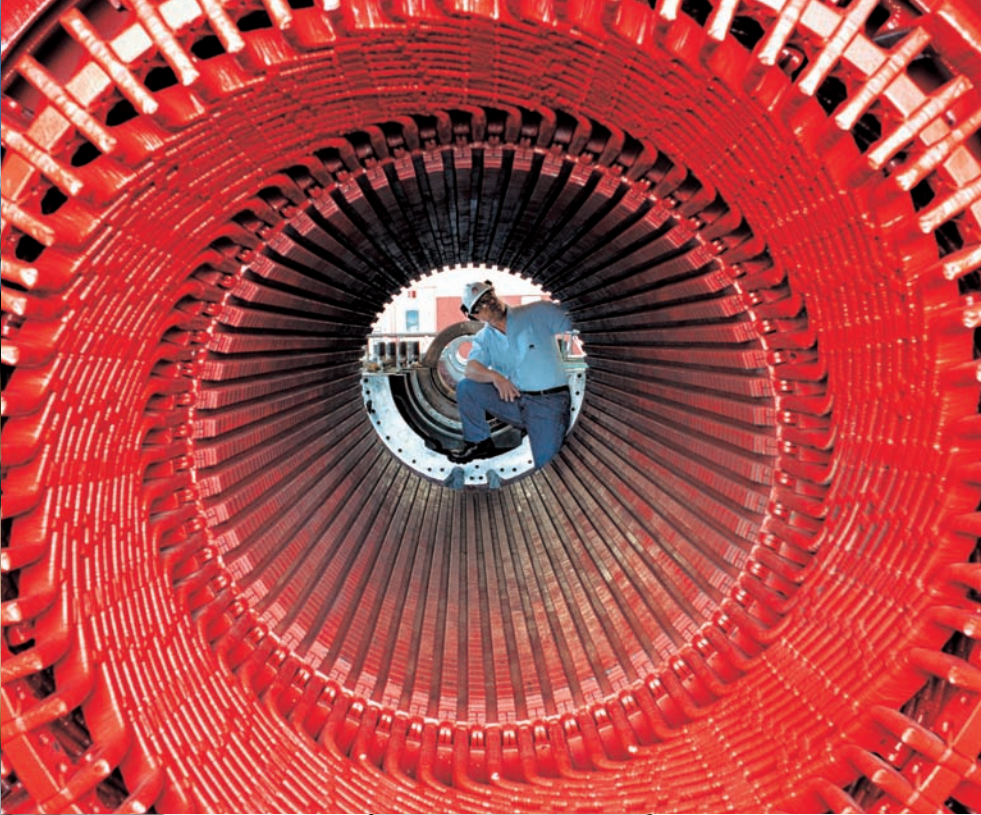
Sürekli İyileşme

Yaptığımız her işi sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlarız. AES çalışanları AES'in performansını iyileştirmeye yönelik iyi niyetli görüşlerini ifade etmek için teşvik edilir ve biz de kurumsal olarak stratejilerimizi ve alınan dersleri paylaşmak için etkin adımlar atacağız.



Çalışırken Eğlenmek

Biz çalışırız çünkü çalışmak eğlence, doyum ve heyecan demektir.



İşimizden zevk alır ve fark yaratan bir ekibin parçası olmanın tadını çıkarırız. Çalışırken eğlenmek, çalıştığımız her günün olumlu bir etkisi olduğunu bilmektir. Biz, birbirimize, takım çalışmasına, arka plan ve görüşlerdeki farklılıklara saygı duyulan bir iş yerinin eğlenceli bir iş yeri olduğuna inanırız.

Karşılıklı Saygı Duymak

Profesyonel iş yapma konusundaki en yüksek standartlara uygun olarak hareket edecek ve birbirimize saygılı ve onurlu bir şekilde davranacağız. AES liderleri ve yöneticileri, dürüstlüğü, bütünlüğü, saygıyı ve güveni destekleyen bir iş ortamı oluşturmak konusunda özel bir sorumluluğa sahiptir.

Küresel Takım

Farklı coğrafi, etnik, kültürel ve profesyonel arka planları bir araya getiren takımlar oluşturma yönündeki becerimiz AES'ye pazarda benzersiz bir avantaj sunmaktadır. Küresel iş gücümüzün çeşitliliği bize gurur verir ve iş yaptığımız her yerde ayrımcılığı yasaklayan kanunlara uygun hareket ederiz.

Sorumluluğumuz

İşten zevk alma prensibimiz AES'yi sıra dışı bir şirket yapar. Paydaşlarımız için fark yaratmak amacıyla bir arada çalışmanın işi eğlenceli, tatmin edici ve heyecanlı bir hale getirdiğinin farkına vardık. Başarılarımızla gurur duyabileceğimiz ve aksi durumlarda da çalışma yöntemlerimizi değiştireceğimiz bir şirkette çalışmak bizim için önemlidir.



Sözden Eyleme

Değerlerimiz işle ilgili doğru kararlar verebilmemiz için bir temel oluşturacaktır.



Bu kılavuz tüm iş uygulamalarını açıklayamaz veya işle ilgili tüm sorulara cevap veremez. Değerlerimizi sözden eyleme taşımak için AES çalışanlarının kendi yargılarını kullanmaları beklenir.

Aşağıdaki sorular, işle ilgili zor bir kararla karşı karşıya kaldığında Değerlerimizin biçimine ve ruhuna uygun hareket etme konusunda yardımcı olabilir:

1. Gerçekleştirmeyi planladığım eylemler yasal mı?
2. Eylemlerimin basında yer almasını ister miydim?
3. Eylemlerimi arkadaşlarıma ve aileme gereçlendirebilir miyim?
4. Bundan bir iki gün sonra eylemlerin hakkında ne hissedeceğim?
5. Bu eylemlerden dolayı içim rahat mı- yapmam gereken doğru şeyin ne olduğu konusunda vicdanım ne diyor?

AES'nin başarısı ve itibarı hepimizin sorumluluğudur. "Bunu herkes yapıyor", "Kimsenin haberi olmayacak" veya "Olsun da nasıl olursa olsun" diyerek bu sorumluluktan kaçamayız. Hareket etmeden önce kendimize doğru soruları sormak, doğru eylemi gerçekleştirmemize yardımcı olacaktır.

Sonuç olarak hepimiz AES'deki başarılarımızla, daha da önemlisi bizi bu başarılarla götüren eylemlerimizle gurur duymak isteriz.

Bu Kılavuz Hakkında

Bu kılavuz AES Şirketi'nin Davranış Kuralları niteliğindedir. Bu kılavuz AES Şirketi Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış olup 30/07/2007 tarihinden itibaren geçerli olacaktır.

Bu kılavuz bir iş sözleşmesi değildir. Bu kılavuz AES çalışanlarının ihtiyari konumunu veya yürürlükteki toplu iş sözleşmesi şartlarını değiştirmez ve AES çalışanlarına herhangi bir hak tanımaz. AES bu kılavuzu istediği zaman haber vermeksizin değiştirme hakkını saklı tutar.

Bu kılavuzda belirtilen kavramlar sunulan özel durumlara dayanılarak uygulanacaktır; ancak müdürler, yöneticiler veya kıdemli finans sorumlularının bu kılavuzdaki herhangi bir standarttan veya gereklilikten feragat etmesi yönündeki karar sadece Yönetim Kurulu'nca Denetim Komitesi'nin onayıyla verilebilir. Yasalar gereği feragatnameler AES hissedarlarına açıklanacaktır.



The AES Code of Conduct



AES Corporation
www.aes.com

4300 Wilson Boulevard
Arlington VA 22203
703 522 1315 (USA)